

Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	37	915	843	89	9,67%	16	1,80%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	29	600	576	62	10,38%	39	6,42%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	22	465	419	71	15,35%	25	5,46%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	320	299	25	7,73%	3	1,04%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	22	440	406	34	7,71%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	280	255	27	9,65%	2	0,79%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	58	1175	1110	103	8,73%	38	3,21%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	26	530	487	60	11,39%	18	3,33%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
Totale	17	340	302	46	13,41%	8	2,29%
Totale ente	241	5065	4698	516	10,20%	149	2,94%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);